



SORTIR DU SANS-ABRISME

OFFRE D'EMPLOI

FONCTION – TRAVAILLEUR.EUSE SOCIAL.E

CONTRAT DE REMPLACEMENT DE 8 MOIS – ENGAGEMENT 1/12/23

POUR SON SERVICE SACADO

CONTEXTE

L'asbl L'Ilot est active depuis 1960 dans le secteur de l'**accompagnement des personnes sans abri en Région bruxelloise et en Région wallonne**. Elle organise son action au départ de multiples services et projets de terrain organisés à travers cinq grands axes de travail : l'accueil d'urgence, l'hébergement temporaire, la formation et l'emploi, le logement, la santé alimentaire.

L'ensemble des services de terrain de L'Ilot poursuit le même objectif : accueillir les personnes en situation ou en risque de sans-abrisme et les accompagner dans la mise en place des conditions nécessaires à leur nouveau projet de vie (réouverture de droits, accompagnement psychosocial, reconstruction du réseau social, etc.).

L'équipe de L'Ilot est aujourd'hui composée de 115 personnes salariées et d'environ 50 volontaires, qui travaillent sur différents sites en Région bruxelloise ou en Région wallonne (région de Charleroi). Un Pôle ressources, en charge des services administratifs et de support, et une équipe de Direction générale en charge de la stratégie générale et du développement de l'asbl, viennent en soutien de l'ensemble des services de terrain.

L'équipe du service **S.Ac.A.Do** (Service d'accompagnement et de guidance à domicile) est composée de 8 personnes. L'objectif du service est le **maintien en logement du demandeur à travers le lien créé avec lui**. L'équipe suit la personne dans ses demandes. Elle accompagne la personne sans devancer ses demandes et en respectant son rythme.

Vision et valeurs : L'Ilot inscrit son action dans une vision basée sur un principe de **justice sociale** et dans une démarche militante de **lutte contre les inégalités** et de **défense des droits des personnes**. Notre projet est **participatif** et reconnaît **chaque personne comme sujet de sa démarche**. L'Ilot offre des **lieux d'accueil à taille humaine**.

OBJECTIFS DE LA FONCTION

Dans une équipe qui fonctionne en gouvernance partagée, **le.la travailleur.euse social.e** aura pour mission d'assurer un accompagnement psycho-social global, essentiellement à domicile, des personnes ayant, entre autres, quitté une situation de sans-abrisme. Dans ce contexte, l'objectif de la guidance à domicile vise principalement le maintien en logement tout en veillant à développer ou renforcer l'autonomie des personnes accompagnées.

Sous l'autorité de la coordinatrice, le.a travailleur.euse social.e a pour **tâches principales** :

- ✓ Accueil des personnes qui en font la demande
- ✓ Accompagnement social, administratif et budgétaire des personnes à leur domicile (ouverture/régularisation des droits des personnes, inscription dans des organismes de logement social, accompagnement avec une attention particulière à la réinsertion socio-professionnelle, ...)
- ✓ Permanences sociales et administratives au bureau de S.Ac.A.Do
- ✓ Mise en place de collaboration avec les acteurs bruxellois du logement, de la santé et de l'aide à la personne
- ✓ Gestion administrative et logistique du service en gouvernance partagée avec le reste de l'équipe
- ✓ Collaboration avec l'équipe et le réseau

PROFIL RECHERCHÉ

- ✓ BAC assistant·e social·e - éducateur·trice spécialisé·e - assistant·e en psychologie – autre diplôme social
- ✓ **Bonne connaissance des droits sociaux**
- ✓ Bonne connaissance du secteur social en général, et **en particulier des réseaux de l'aide à la personne**
- ✓ **Expérience souhaitée d'au moins 2 ans** dans le secteur de l'accompagnement social de personnes sans abri ou en grande précarité/situation d'exclusion ou des personnes ayant des problèmes de santé mentale ou d'assuétudes
- ✓ **Grande rigueur professionnelle dans le suivi administratif et social**
- ✓ **Organisé·e, dynamique et orienté·e solution**
- ✓ Autonome dans son travail et **sens des responsabilités**
- ✓ Capacité de **travailler en réseau**
- ✓ Qualité d'écoute, de compréhension et de communication
- ✓ Capacité à porter les décisions d'équipe et de gérer des situations difficiles
- ✓ **Savoir recevoir et donner des feed-back**, se remettre en question
- ✓ Connaissance de l'anglais et/ou du néerlandais est un atout

CONDITIONS

Contrat : contrat de remplacement à partir de décembre 2023, pour 8 mois

Régime de travail : 100% ETP – horaire de jour en semaine

Rémunération : barème 4 de la CP 319.02 + chèques repas

Lieu de travail : Bruxelles

Envoyer une lettre de motivation accompagnée d'un CV détaillé par mail à l'intention de Nathalie MOYERSOEN, co-responsable RH (recrutement@ilot.be) – merci d'indiquer en objet du mail la réf : SACADO-TS-CR – deadline : 10/11/2023