



SORTIR DU SANS-ABRISME

OFFRE D'EMPLOI

FONCTION – TRAVAILLEUR.EUSE SOCIAL.E

80% ETP – CDD 1 AN – ENGAGEMENT IMMEDIAT

POUR SON SERVICE SACADO

CONTEXTE

L'asbl L'Ilot est active depuis 1960 dans le secteur de l'**accompagnement des personnes sans abri en Région bruxelloise et en Région wallonne**. Elle organise son action au départ de multiples services et projets de terrain organisés à travers cinq grands axes de travail : l'accueil d'urgence, l'hébergement temporaire, la formation et l'emploi, le logement, la santé alimentaire.

L'ensemble des services de terrain de L'Ilot poursuit le même objectif : accueillir les personnes en situation ou en risque de sans-abrisme et les accompagner dans la mise en place des conditions nécessaires à leur nouveau projet de vie (réouverture de droits, accompagnement psychosocial, reconstruction du réseau social, etc.).

L'équipe de L'Ilot est aujourd'hui composée de 110 personnes salariées et d'environ 50 volontaires, qui travaillent sur différents sites en Région bruxelloise ou en Région wallonne (région de Charleroi). Un Pôle Ressources, en charge des services administratifs et de support, et une équipe de Direction générale en charge de la stratégie générale et du développement de l'asbl, viennent en soutien de l'ensemble des services de terrain.

L'équipe du service **S.Ac.A.Do** (Service d'accompagnement et de guidance à domicile) est composée de 8 personnes. L'objectif du service est le **maintien en logement du demandeur à travers le lien créé avec lui**. L'équipe suit la personne dans ses demandes. Elle accompagne la personne sans devancer ses demandes et en respectant son rythme.

Vision et valeurs : L'Ilot inscrit son action dans une vision basée sur un principe de **justice sociale** et dans une démarche militante de **lutte contre les inégalités** et de **défense des droits des personnes**. Notre projet est **participatif** et reconnaît **chaque personne comme sujet de sa démarche**. L'Ilot offre des **lieux d'accueil à taille humaine**.

OBJECTIFS DE LA FONCTION

Dans une équipe qui fonctionne en gouvernance partagée, **le.a travailleur.euse social.e** aura pour mission d'assurer l'accompagnement de personnes sans abri ou mal logées dans leur recherche de logement durable.

Sous l'autorité de la coordinatrice, dans le cadre d'un projet spécifique - **projet Rights First** - visant la mise en logement et l'accompagnement de personnes sans abri / précarisée, le.a travailleur.euse social.e a pour **tâches principales** :

- ✓ Accueil des personnes
- ✓ Accompagnement social et administratif des personnes à leur domicile (suivi de la régularisation des droits des personnes, inscriptions AIS, accompagnement avec une attention particulière à la réinsertion socio-professionnelle, ...)
- ✓ Permanences sociales et administratives au bureau de S.Ac.A.Do
- ✓ Collaboration avec les partenaires du projet (CPAS, DIOGENE, HOB0, NEW SAMU SOCIAL, BRUSSHELP) – réunions régulières entre travailleurs sociaux des différents services concernés
- ✓ Mise en place de collaboration avec les acteurs du logement à Bruxelles
- ✓ Gestion administrative et logistique du service en gouvernance partagée avec le reste de l'équipe
- ✓ Collaboration avec l'équipe et le réseau

PROFIL RECHERCHÉ

- ✓ BAC assistant·e social·e - éducateur·trice spécialisé·e - assistant·e en psychologie – autre diplôme social
- ✓ **Bonne connaissance des droits sociaux**
- ✓ Bonne connaissance des **secteurs du social** en général, et en particulier des réseaux de l'aide aux personnes
- ✓ **Expérience souhaitée d'au moins 2 ans** dans le secteur de l'accompagnement social de personnes sans abri ou en grande précarité/situation d'exclusion ou des personnes ayant des problèmes de santé mentale ou d'assuétudes
- ✓ **Grande rigueur professionnelle dans le suivi administratif et social**
- ✓ **Organisé·e, dynamique et orienté·e solution**
- ✓ Autonome dans son travail et **sens des responsabilités**
- ✓ Capacité de **travailler en réseau**
- ✓ Qualité d'écoute, de compréhension et de communication
- ✓ Capacité à porter les décisions d'équipe et de gérer des situations difficiles
- ✓ **Savoir recevoir et donner des feed-back**, se remettre en question
- ✓ Connaissance de l'anglais est un atout

CONDITIONS

Contrat : CDD de 1 an

Régime de travail : 80% ETP – horaire de jour en semaine

Rémunération : barème 4 de la CP 319.02 + chèques repas

Lieu de travail : Bruxelles

Envoyer une lettre de motivation accompagnée d'un CV détaillé par mail à l'intention de Nathalie MOYERSOEN, co-responsable RH (recrutement@ilot.be) – merci d'indiquer en objet du mail la réf : SACADO-TS-EURF