



SORTIR DU SANS-ABRISME

# OFFRE D'EMPLOI

EDUCATEUR·TRICE SPECIALISÉ·E

100% ETP – CDI – ENGAGEMENT IMMEDIAT

POUR SA MAISON D'ACCUEIL POUR HOMMES SANS ABRI DE BRUXELLES

## CONTEXTE

L'asbl L'Ilot est active depuis 1960 dans le secteur de **l'accompagnement des personnes sans abri en Région bruxelloise et en Région wallonne**. Elle organise son action au départ de multiples services et projets de terrain organisés à travers cinq grands axes de travail : l'accueil d'urgence, l'hébergement temporaire, la formation et l'emploi, le logement, la santé alimentaire.

L'ensemble des services de terrain de L'Ilot poursuit le même objectif : accueillir les personnes en situation ou en risque de sans-abrisme et les accompagner dans la mise en place des conditions nécessaires à leur nouveau projet de vie (réouverture de droits, accompagnement psychosocial, reconstruction du réseau social, etc.).

L'Ilot a connu une forte croissance et l'émergence de multiples nouveaux projets ces dernières années. L'équipe est aujourd'hui composée de 96 personnes, représentant plus de 80 ETP qui travaillent sur plusieurs sites en Région bruxelloise et en Région wallonne (région de Charleroi). L'Ilot peut aussi s'appuyer sur un réseau d'une cinquantaine de volontaires qui interviennent dans plusieurs de ces sites.

Un Pôle Ressources, en charge des services administratifs et de support, et une équipe de Direction générale en charge de la stratégie générale et du développement de l'asbl, viennent en soutien de l'ensemble des services de terrain.

**L'équipe de la maison d'accueil pour hommes sans abri** de Bruxelles est composée de 10 personnes (travailleurs et travailleuses sociaux·ales et personnel d'entretien et de cuisine). Une présence de l'équipe socio-éducative est assurée 24h sur 24. L'hébergement temporaire en maison d'accueil (maximum 9 mois renouvelable dans certaines conditions) permet aux personnes accueillies de **se reconstruire**, de **se stabiliser** et de **faire le point** sur leur situation (administrative, familiale, sanitaire, financière, etc.) afin d'envisager à nouveau un projet d'avenir. C'est un lieu de vie à taille humaine, avec une capacité d'accueil volontairement limitée (22 lits) afin de préserver l'intimité et le bien-être de chacun. La maison propose également un **accompagnement post-hébergement** aux personnes qui le souhaitent et porte un **projet de soutien à la parentalité**. La maison travaille en réseau avec de nombreux partenaires du secteur sans-abri bruxellois et des secteurs proches (santé mentale, jeunesse, etc.).

## OBJECTIFS DE LA FONCTION

La personne recrutée sera amenée à accueillir des personnes sans-abri, leur expliquer le fonctionnement de la maison, les installer et veiller au bon déroulement de leur séjour. Il.Elle participera avec l'équipe sociale à la recherche de solutions pour et avec chaque personne hébergée – **accompagnement psychosocial**.

Il.Elle aura un **rôle éducatif** auprès du groupe et de chaque personne hébergée ; il.elle sera, avec l'ensemble de l'équipe, **garant.e des règles de vie de la maison**

La personne devra également **participer activement au fonctionnement général** (dont des tâches logistiques) de la maison. Enfin, la personne recrutée amenée à prendre place dans la dynamique de l'équipe qui s'inscrit dans un **processus de gouvernance partagée**.

## PROFIL RECHERCHÉ

- ✓ Diplôme d'éducateur spécialisé ou d'assistant social
- ✓ **Expérience souhaitée de 2 ans dans une fonction similaire (accueil résidentiel) avec un public sans abri**
- ✓ Expérience avec un public de personnes souffrant de problèmes de santé mentale est un atout
- ✓ Parler l'arabe et/ou le néerlandais est un atout
- ✓ **Capacité d'écoute et d'empathie**
- ✓ **Polyvalence** et certaine flexibilité dans les horaires
- ✓ **Excellentes qualités d'écoute et de communication**
- ✓ Savoir travailler en équipe tout en étant autonome
- ✓ Savoir porter des décisions d'équipe auprès des résidents
- ✓ Sens des responsabilités et rigueur professionnelle
- ✓ Résistance au stress et capacité de gérer des situations difficiles
- ✓ Être ouvert-e aux principes du travail en gouvernance partagée
- ✓ Connaissance de la suite Office de Microsoft (word, outlook, excel)
- ✓ Disponible immédiatement

## CONDITIONS

Lieu de travail : 1000 Bruxelles

Horaire : jour, soirée, nuit, week-end.

Salaire : barème 4 de la COCOF de la C.P. 319.02 – sursalaires pour les heures inconfortables

Contrat : CDI temps plein

Envoyer une lettre de motivation accompagnée d'un CV détaillé par mail à l'intention de Nathalie MOYERSON, responsable RH ([recrutement@ilot.be](mailto:recrutement@ilot.be)) – merci d'indiquer en objet du mail la réf : **Ilot38-EDU**.