



SORTIR DU SANS-ABRISME

OFFRE D'EMPLOI

RESERVE RECRUTEMENT – COVID – ASSISTANT.E SOCIAL.E / EDUCATEUR.TRICE

TEMPS PLEIN / TEMPS PARTIEL – CONTRAT REMPLACEMENT/CDD

ENGAGEMENT IMMEDIAT

CONTEXTE

Dans le cadre de la pandémie COVID, L'Ilot constitue une réserve de recrutement de travailleur.euse.s social.e.s pour ses maisons d'accueil : assistant.e.s social.e.s ou éducateur.trice.s spécialisé.e.s

L'asbl L'Ilot est active depuis 1960 dans le secteur de l'accompagnement des personnes sans abri en Région bruxelloise et en Région wallonne.

Elle compte aujourd'hui deux Maisons d'accueil pour hommes, une Maison d'accueil pour femmes et familles, un Centre de jour, un pôle logement (service guidance à domicile, post-hébergement et insertion par le logement – cellule régionale capteur de logements) et un pôle ressources (administratif et stratégique) qui vient en support de l'ensemble. Tous poursuivent le même objectif : accueillir les personnes sans abri et les accompagner dans la mise en place des conditions nécessaires à leur « resocialisation » dans la dignité.

Nos valeurs : L'Ilot est une association qui se veut résolument **ouverte à l'autre**. Notre projet est **participatif** et reconnaît **chaque personne comme sujet de sa démarche**. L'Ilot offre des **lieux d'accueil à taille humaine**.

OBJECTIFS DE LA FONCTION

Le.la travailleur.euse social.e est responsable d'accueillir des personnes sans-abri, veiller au bon déroulement de leur séjour, participer à la recherche de solutions avec chaque personne, être, avec l'ensemble de l'équipe, garant.e des règles de vie de la maison, participer au fonctionnement général de la maison et aux suivis psycho-sociaux. La personne recrutée sera également amenée à prendre place dans la dynamique de l'équipe (gouvernance partagée).

PROFIL RECHERCHÉ

- ✓ Diplômes : assistant.e social.e ou éducateur.trice spécialisé.e
- ✓ Expérience de 2 ans dans une fonction similaire
- ✓ Capacité d'écoute et d'empathie
- ✓ Savoir travailler en équipe tout en étant autonome
- ✓ Savoir porter des décisions d'équipe auprès des résidentes
- ✓ Savoir recevoir et donner des feed-back, se remettre en question
- ✓ Être organisé.e dans son travail
- ✓ Avoir le sens des responsabilités et être rigoureux.se.
- ✓ Etre polyvalent.e
- ✓ Etre capable de gérer son stress dans des situations difficiles
- ✓ Libre immédiatement

CONDITIONS

CONTRAT DE REMPLACEMENT / CDD

Rémunération : selon les barèmes en vigueur à la COCOF

Lieu de travail : Bruxelles ou Jumet

Horaire : de jour et de soirée/nuit – en semaine et les weekends.

Envoyer une lettre de motivation accompagnée d'un CV détaillé par mail à l'intention de Nathalie MOYERSOEN, responsable RH (recrutement@ilot.be) – mettre dans l'objet du mail – réserve recrutement COVID.