



SORTIR DU SANS-ABRISME

OFFRE D'EMPLOI

UN.E RECRUTEUR·EUSE DE DONATEURS·TRICES (H/F/X)

3/5 – CDD DE 2 À 6 MOIS

CONTEXTE

L'asbl L'Ilot est active depuis 1960 dans le secteur de l'accompagnement des personnes sans abri en Région bruxelloise et en Région wallonne. Elle compte aujourd'hui deux Maisons d'accueil pour hommes, une Maison d'accueil pour femmes et familles, un Centre de jour, un pôle logement (service guidance à domicile, post-hébergement et insertion par le logement – cellule régionale capteur de logements) et un pôle ressources (administratif et stratégique) qui vient en support de l'ensemble. Tous poursuivent le même objectif : accueillir les personnes sans abri et les accompagner dans la mise en place des conditions nécessaires à leur « resocialisation » dans la dignité.

Nos valeurs : L'Ilot est une association qui se veut résolument **ouverte à l'autre**. Notre projet est **participatif** et reconnaît **chaque personne comme sujet de sa démarche**. L'Ilot offre des **lieux d'accueil à taille humaine**.

OBJECTIFS DE LA FONCTION

Sous la supervision du Responsable du service collecte de fonds & communication et du Chef d'équipe, **le/la recruteur.euse de donateurs.trices** est responsable de recruter en rue de nouveaux donateurs.trices pour soutenir les projets de L'Ilot. Il/Elle ira à la rencontre des passant.e.s dans les rues pour les sensibiliser aux actions de L'Ilot dans le but de leur proposer de devenir donateurs.trices réguliers·ères (via un prélèvement mensuel SEPA). Elle/Il participe ainsi au développement de la mission de L'Ilot dans son ensemble.

Il/elle collabore étroitement avec l'équipe du centre administratif et stratégique de L'Ilot et travaille en concertation avec l'ensemble de l'ASBL.

PROFIL RECHERCHÉ

- Expérience d'1 an minimum en street-marketing ou télémarketing (call-center ou service clients)
- Avoir de très bonnes compétences relationnelles B2C
- Conscience des enjeux stratégiques et des résultats
- Sensibilité à la cause du « sans-abrisme »
- Assertivité / Investissement
- Force d'argumentation et dynamisme à toutes épreuves
- Excellente expression orale
- Facilité de contact et esprit d'équipe
- Honnêteté et rigueur
- Autonomie dans l'organisation du travail
- FR parfait obligatoire – NL est un atout
- Détenition du permis de conduire est un atout

CONDITIONS

Contrat 3/5 ETP à durée déterminée – de 2 à 6 mois

Rémunération : selon les barèmes en vigueur

Lieu de travail : Bruxelles et Wallonie

Date d'entrée en fonction : 1er novembre 2020

Envoyez une lettre de motivation accompagnée d'un CV détaillé par mail à l'attention de Nathalie Moyersoën, responsable RH (recrutement@ilot.be).